ВЫПИСКИ
из протоколов заседаний комиссии по противодействию коррупции в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за 2025 г.

Протокол №45 от 20 марта 2025 г.

Рассматриваемые вопросы:

1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 2024 год.
2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 2024 году.
3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации в 2024 году
4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в IV квартале 2024 года
5. О рассмотрении результатов проведенного мониторинга наличия родственных связей среди работников колледжа.

Решение:

1. информацию принять к сведению. На заседании Комиссии в 2025 г. предусмотреть рассмотрение результатов независимой оценки качества условий реализации образовательных программ, проведенной в 2024 г.;
2. по исполнению Плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» в 2024 году возможных коррупционных правонарушений не выявлено;
3. По размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» в 2024 году возможных коррупционных правонарушений не выявлено.
4. информацию ФИО., юрисконсульта, ответственного секретаря комиссии, по результатам принятых мер, в соответствии с решением Комиссии по противодействию коррупции (протокол от 11.12.2024 №44), принять к сведению;
5. в целях недопущения возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения между должностными лицами и работниками колледжа, качество их служебной деятельности, а также предотвращению возможного злоупотребления должностными лицами своим служебным положением, профилактике коррупционных проявлений, рекомендовать следующие меры:

распределение стимулирующей части и премиальных выплат работникам колледжа осуществлять в строгом соответствии с приказом от 11.07.2022 №141/о «О делегировании полномочий по назначению премиальных выплат в ГАПОУ СО «УКСАП», с изменениями, внесенными приказом от 31.01.2023 №14/о, в соответствии с которым директором колледжа делегированы полномочия распределения стимулирующей части и премиальных выплат работникам колледжа на должностных лиц, не имеющих с этими работниками родственных связей, руководящему составу структурных подразделений Колледжа - на заместителя директора по учебной работе, заместителям директора и иным работникам колледжа, не относящимся к руководящему составу структурных подразделений Колледжа, стимулирующую часть и премиальные выплаты распределяет директор колледжа;

Продолжить практику представления к награждению, привлечения к дисциплинарной ответственности, перевода на иную должность работников, имеющих родственные связи с работниками колледжа занимающими руководящие должности, только на основании ходатайств коллегиальных органов с учетом стажа, опыта работы, трудового вклада работника;

Довести до сведения работников, имеющих в колледже близкие родственные связи, (разъяснить) ситуации, в результате которых может возникнуть конфликт интересов

или коррупционно опасная ситуация, при которых один из родственников извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) другого, с примерами и возможными последствиями в случае непринятия мер по урегулированию данных ситуаций (информацию доводить на регулярной основе, не менее одного раза в полугодие);

Исключить возложение исполнения обязанностей директора Колледжа, на время его отсутствия, на должностных лиц, имеющих родственные связи в колледже;

Ограничить доступ работников колледжа, имеющих родственные связи с работниками, занимающими руководящие должности, к конкретной информации, которая может быть использована в их личных интересах.

Протокол № 46 от 18 июня 2025 г.

Рассматриваемые вопросы:

1.О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за I квартал 2025 года

2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации за I квартал 2025 года.

3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации за I квартал 2025 года.

4.О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в I квартале 2025 года.

5.Об организации работы по антикоррупционному просвещению обучающихся, работников, родителей; об участии обучающихся в конкурсах по тематике антикоррупционного поведения.

6.О результатах анкетирования обучающихся.

7.О рассмотрении вопроса о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения у ФИО., заведующего отделением.

Решение:

1. информацию принять к сведению,
2. по исполнению Плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за I квартал 2025 года возможных коррупционных правонарушений не выявлено;
3. По размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» в I квартале 2025 года возможных коррупционных правонарушений не выявлено;
4. информацию Ф.И.О., юрисконсульта, ответственного секретаря комиссии, по результатам принятых мер, в соответствии с решением Комиссии по противодействию коррупции (протокол от 20.03.2025 №45), принять к сведению;
5. принять к сведению полученную информацию.
6. ФИО., начальнику хозяйственного отдела, ФИО., заместителю директора по воспитательной работе, взять объяснения с комендантов общежитий о заселении в общежития в 2024 году.

ФИО., юрисконсульту, провести в срок до 30 июня 2025 г. профилактическое информирование комендантов общежитий колледжа и работников, привлекаемых к приемной кампании, в целях предотвращения коррупционно - опасных ситуаций (возникновения возможных конфликтов интересов) в рабочей деятельности.

7. **рекомендовать**:

ФИО., заместителю директора по учебной работе, ФИО., и.о. заведующего учебным отделом, усилить контроль в рамках приемной кампании по вопросам возможного возникновения конфликта интересов.

ФИО., заведующему отделением, провести мониторинг прохождения обучения обучающимися очно-заочной, заочной формы обучения с целью исключения фактов возникновения коррупционно - опасных ситуаций (возможного конфликта интересов). О результатах мониторинга - доложить служебной запиской на имя директора колледжа.

ФИО., начальнику кадрово-юридического отдела, рассмотреть показатели служебной деятельности ФИО., заведующего отделением, на заседании административно-

экономического совета колледжа.

Протокол №47 от 08 сентября 2025 г.

Рассматриваемые вопросы:

1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за II квартал 2025 года
2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации за II квартал 2025 года.
3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации за II квартал 2025 года.
4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании во II квартале 2025 года
5. Итоги государственной итоговой аттестации: независимая оценка общих и профессиональных компетенций выпускников
6. Соблюдение Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части организации работы приемной комиссии в 2025 году.
7. О рассмотрении результатов проведенного мониторинга наличия родственных связей и принятия мер по недопущению коррупционно опасных ситуаций.

Решение:

1. информацию принять к сведению;
2. по исполнению Плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за II квартал 2025 года возможных коррупционных правонарушений не выявлено;
3. По размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» во II квартале 2025 года возможных коррупционных правонарушений не выявлено;
4. информацию Ф.И.О., юрисконсульта, ответственного секретаря комиссии, по результатам принятых мер, в соответствии с решением Комиссии по противодействию коррупции (протокол от 18.06.2025 №46), принять к сведению;
5. Возможных коррупционных правонарушений при проведении государственной итоговой аттестации в 2025 году, обращений выпускников по данному направлению не выявлено. Фактов нарушений получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного образца о профессиональном образовании в колледже не выявлено.

Учебному отделу при формировании состава государственных экзаменационных комиссий на 2026 год учесть наличие родственных связей между председателем, членами ГЭК и руководителями дипломных проектов.

6. по результатам анализа представленного отчета о проведении приемной кампании в 2025 г. возможных коррупционных правонарушений при организации приема в колледж в 2025 году не выявлено. Фактов нарушения правил приёма поступающих на обучение в колледж не выявлено;
7. В целях недопущения возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения между должностными лицами и работниками колледжа, качество их служебной деятельности, а также предотвращению возможного злоупотребления должностными лицами своим служебным положением, профилактике коррупционных проявлений, по имеющимся в колледже родственным связям, при назначении на должность руководителей управлений ФИО., рекомендуется принять следующие меры:

распределение стимулирующей части и премиальных выплат работникам колледжа осуществлять в строгом соответствии с приказом от 11.07.2022№141/о «О делегировании полномочий по назначению премиальных выплат в ГАПОУ СО «УКСАП», с изменениями, внесенными приказом от 31.01.2023 №14/о, в соответствии с которым директором колледжа делегированы полномочия распределения стимулирующей части и премиальных

выплат работникам колледжа на должностных лиц, не имеющих с этими работниками родственных связей:

руководящему составу структурных подразделений Колледжа - на заместителя директора по учебной работе, ФИО;

Продолжить практику представления к награждению, привлечения к дисциплинарной ответственности, перевода на иную должность работников, имеющих родственные связи с работниками колледжа занимающими руководящие должности, только на основании ходатайств коллегиальных органов с учетом стажа, опыта работы, трудового вклада работника;

Дополнительно довести до сведения заведующего учебным отделом ФИО., и начальника кадрово-юридического отдела, ФИО, претендующих на должности руководителя управления, имеющих родственные связи с должностными лицами колледжа, (разъяснить) ситуации, в результате которых может возникнуть конфликт интересов или коррупционно опасная ситуация, при которых один из родственников извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) другого, с примерами и возможными последствиями в случае непринятия мер по урегулированию данных ситуаций (информацию доводить на регулярной основе, не менее одного раза в полугодие.

На время отсутствия заместителя директора по учебной работе, директора колледжа, исключить исполнение ФИО, занимающим должности руководителя управления, должностных обязанностей заместителя директора по учебной работе и директора колледжа, соответственно.

Протокол №48 от 17 декабря 2025г.

Рассматриваемые вопросы:

1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за III квартал 2025 года
2. О рассмотрении результатов проведенного мониторинга наличия родственных связей в организации и принятии мер по недопущению возможных коррупционно -опасных ситуаций
3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью организации за III квартал 2025 года.
4. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации за III квартал 2025 года.
5. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в III квартале 2025 года
6. О проекте плана работы Комиссии по противодействию коррупции на 2026 год
7. Выполнение предписаний, выданных колледжу надзорными органами в 2025 году.

Решение:

1. информацию принять к сведению;
2. в целях недопущения возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения между должностными лицами и работниками колледжа, качество их служебной деятельности, а также предотвращению возможного злоупотребления должностными лицами своим служебным положением, профилактике коррупционных проявлений, по имеющимся в колледже родственным связям рекомендовать следующие меры:

распределение стимулирующей части и премиальных выплат работникам колледжа осуществлять в строгом соответствии с приказом от 11.07.2022 №141/о «О делегировании полномочий по назначению премиальных выплат в ГАПОУ СО «УКСАП», с изменениями, внесенными приказом от 31.01.2023 №14/о, в соответствии с которым директором колледжа делегированы полномочия распределения стимулирующей части и премиальных выплат работникам колледжа на должностных лиц, не имеющих с этими работниками родственных

связей, руководящему составу структурных подразделений Колледжа - на заместителя директора по учебной работе, ФИО.;

продолжить практику представления к награждению, привлечения к дисциплинарной ответственности, перевода на иную должность работников, имеющих родственные связи с работниками колледжа занимающими руководящие должности, только на основании ходатайств коллегиальных органов с учетом стажа, опыта работы, трудового вклада работника;

дополнительно довести до сведения руководителя управления по образовательно-производственному и отраслевому взаимодействию и развитию профессионального мастерства ФИО., имеющего родственные связи с директором колледжа, ФИО., (разъяснить) ситуации, в результате которых может возникнуть конфликт интересов или коррупционно опасная ситуация, при которых один из родственников извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) другого, с примерами и возможными последствиями в случае непринятия мер по урегулированию данных ситуаций (информацию доводить на регулярной основе, не менее одного раза в полугодие).;

3. по исполнению Плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за III квартал 2025 года возможных коррупционных правонарушений не выявлено;

4. По размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» в III квартале 2025 года возможных коррупционных правонарушений не выявлено;

5. информацию ФИО, председателя Комиссии, по результатам принятых мер, в соответствии с решением Комиссии по противодействию коррупции (протокол от 08.09.2025 №47), принять к сведению;

принять за основу проект плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2025 год;

6. принять за основу проект плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2026 год;

7. информацию ФИО., юрисконсульта, ответственного секретаря Комиссии о выполнение предписаний, выданных колледжу надзорными органами в 2025 году, принять к сведению.